



Disciplina	Aprendizagem Organizacional e Cultura Metroológica
Código	MQI 2107
Responsável	Fátima Ludovico
Tipo da disciplina	Disciplina Optativa para o Mestrado em Metrologia
Número de Créditos	03 créditos
Carga horária	03 horas semanais
Objetivo(s)	<ol style="list-style-type: none">1. Examinar e discutir de forma reflexiva e analítica as diversas abordagens conceituais de aprendizagem organizacional, contemplando processos formais e informais de aprendizagem em quatro níveis: individual, grupal, organizacional e interorganizacional;2. Compreender a relação cultura-aprendizagem nas organizações, com foco na gestão da função metroológica e sistemas de medição;3. Explorar medidas e formas de avaliar culturas organizacionais, na perspectiva de aplicação em um estudo de caso de gestão da função metroológica em uma organização
Conteúdo programático	Teorias e modelos de aprendizagem organizacional. Processos formais e informais de aprendizagem nas organizações. Níveis de aprendizagem: individual, grupal, organizacional e interorganizacional. Fatores influenciadores da aprendizagem organizacional: estrutura, estratégia, sistemas de informações e incentivos, cultura, ambiente e mudança organizacional. Relação cultura-aprendizagem nas organizações. Abordagens conceituais e tipologias de cultura organizacional. Fatores que influenciam a formação da cultura. Subculturas organizacionais. Mapeamento de culturas organizacionais. Medidas e formas de avaliar culturas organizacionais. Influência da cultura organizacional na gestão da função metroológica e sistemas de medição. Principais elementos e traços da cultura metroológica.
Dinâmica do curso	<ol style="list-style-type: none">1. <u>Aulas teóricas.</u> Apresentação dos conteúdos e discussão em sala de aula na seqüência apresentada na ementa, com indicação de leitura prévia e preparação de resenha crítica por parte dos mestrandos.2. <u>Aulas práticas.</u> Seminários sobre temas específicos, com base em pesquisa bibliográfica e análise crítica dos conteúdos indicados. Desenvolvimento e apresentação de um estudo de caso abordando a influência da cultura organizacional na gestão da função metroológica em uma organização.
Avaliação	Participação presencial obrigatória em pelo menos 75% das aulas; elaboração e condução de seminário (30%); participação nas discussões e atividades desenvolvidas em aula (20%); elaboração de resenha crítica de textos indicados (20%); elaboração e apresentação do estudo de caso (30%).
Bibliografia principal	<ol style="list-style-type: none">1. EASTERBY-SMITH, M.; BURGOYNE, J. ARAUJO, L. (Orgs.) <i>Aprendizagem organizacional e organização de aprendizagem: desenvolvimento na teoria e na prática.</i> São Paulo: Atlas, 2001.2. ARGYRIS, C.; SCHÖN, D. A. <i>Organizational learning II: theory, method, and practice.</i> Addison-Wesley, 1996.3. SCHEIN, Edgar H. <i>Organizational culture and leadership.</i> San Francisco: Jossey Bass, 1985/1992.4. TRICE, Harrison M.; BEYER, Janice M. <i>The cultures of work organizations.</i> Prentice Hall, 1993.5. HOFSTEDE, Geert. <i>Culturas e organizações: compreender a nossa programação mental.</i> Lisboa: Sílabo, 1997.
Bibliografia complementar	<ol style="list-style-type: none">1. BERENDS, H.; BOERSMA, K.; WEGGEMAN, M. The structuration of organizational learning. <i>Human Relations</i>, v. 56, n.7, p. 1035-1056, 2003.2. CARVALHO, L.S. <i>Gestão da função metroológica em uma unidade de exploração e produção de óleo e gás natural: desafios e oportunidades.</i> Rio de Janeiro: PUC-Rio, 2009, 117p. Dissertação (Mestrado). Programa de Pós-graduação em Metrologia. Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.3. ABNT. NBR ISO 1012. <i>Sistemas de gestão de medição.</i> Requisitos para os processos de medição e equipamento de medição. 2004.